

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 settembre 2020, in Modena,

tra

l'Azienda BPER Banca S.p.A (di seguito, per brevità, "BPER"),

e

**gli Organismi Sindacali Aziendali:**

**FABI** nelle persone di Daniele Cherubini, Antonella Sboro, Pierluigi Baldini, Michele Sacco, Gabriele Bortolani, Adriano Di Martino, Andrea Zucchi, Mauro Bertolino, Antonella Favolino, Lanfranco Nanetti, Rossella Orlando, Federica Padovani, Rossella Penserini, Roberto Piardi.

**FIRST CISL** nelle persone di Raffaele Ugolini, Michele Fiscarelli, Antonio Polcaro, Patrizia Severi, Maurizio Davi, Giuseppe Giordano, Giulio Olivieri, Luca Meliano, Marco Militerno, Sabrina Schieri, Davide Zuffi.

**FISAC CGIL** nelle persone di: Andrea Matteuzzi, Anna Trovato, Raffaella Avallone, Bruno Lorenzo, Giovanni Gaudenzi, Antonello Desario, Nicola Cavallini, Paolo Salati, Marco Del Brocco, Gianfranco Bruschi, Luca Copersini.

**UILCA** nelle persone di Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.

**UNISIN** nelle persone di Andrea Bonvicini, Massimiliano Ferullo, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Roberto Venturelli, Luca Ghimenti, Carlo Esposito, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

**premesso che:**

- presso la Banca Popolare di Lanciano e Sulmona s.p.a., incorporata nella Capogruppo BPER, era in vigore un accordo aziendale firmato in data 29/1/2008, attraverso il quale si prevedevano delle norme specifiche sulle agenzie 6x6, con orario di lavoro dalle 8 alle 14, semifestivo dalle 8 alle 13, dal lunedì al sabato, con orario di sportello dalle 8.05 alle 13.15
- le filiali interessate sono: Campobasso ag. 1, Teramo, Francavilla Ag. 1, Lanciano Ag. 1, Vasto Ag. 1, Pescara Ag. 1;
- in data 18/06/2014 è stato sottoscritto un accordo volto a definire una specifica normativa riferita all'orario 6x6 con validità fino al 31/12/2015;
- a partire dal 28/12/2015 le parti hanno sottoscritto una successione di Verbali di Accordo, da intendersi qui integralmente richiamati, in cui veniva prorogata la specifica normativa riferita all'orario 6x6, da ultimo con validità fino al 30/09/2020;
- in data 14 agosto 2020 l'Azienda ha inviato una comunicazione alle Organizzazioni Sindacali Aziendali ai sensi dell'art. 103 del CCNL del 31 marzo 2015, come rinnovato il 19 dicembre 2019, qui richiamata integralmente, avente ad oggetto la variazione degli orari di apertura al pubblico e di lavoro della filiale di Pescara Agenzia 1 con decorrenza 5 ottobre 2020;

**si è convenuto quanto segue:**

### **Art. 1 - Premessa**


La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.


### **Art. 2 - Diritti personale in servizio nelle agenzie 6x6**

Il personale in servizio nelle agenzie 6x6 godrà di tutti i diritti previsti nel CCNL e nel CIA vigenti per i lavoratori della Banca. Inoltre per la particolarità del servizio, sono previsti i seguenti benefici:

- per il personale in servizio nelle agenzie 6x6 la dotazione annuale di ferie viene aumentata di 5 giorni, rispetto a quanto previsto dall'art.55 CCNL del 31/03/2015

Fabi  


First Cisl  


Fisac Cgil  


Uilca  


Unisin  


commi 2 e 3, e il computo delle ferie viene effettuato sulla base dei giorni lavorativi dal lunedì al sabato;

- al personale trasferito nel corso d'anno alle/dalle agenzie 6x6 verrà ricalcolata la dotazione di ferie in base ai criteri sopra esposti considerando i ratei di ferie maturati/da maturare. In ogni caso il personale trasferito in corso d'anno, compatibilmente con le esigenze organizzative, manterrà i piani ferie precedentemente approvati.;
- il personale in servizio godrà dei ticket pasto per tutti i giorni lavorativi;
- il personale avrà diritto all'indennità di sabato lavorativo prevista dall'art. 100 GCNL del 31/03/2015, elevata per comune volontà delle Parti ad Euro 23,00;
- le agenzie 6x6 sono considerate alla stregua dei centri aventi intenso movimento bancario e come tali godranno dell'indennità di rischio piena.

#### **Art. 3 – Corsi formativi ed Incontri**

I lavoratori delle agenzie ai quali sarà richiesta di pomeriggio una prestazione lavorativa, compresi, ad esempio, i corsi di formazione o gli incontri aziendali a vario titolo, avranno diritto a vedersi riconosciute le ore eccedenti il loro orario di lavoro come lavoro straordinario.

#### **RACCOMANDAZIONE DELLE OO.SS.**

Le OO.SS. raccomandano che venga concessa la possibilità ai lavoratori delle agenzie 6x6 di partecipare ad assemblee sindacali indette in orario di lavoro.

#### **Art. 4 – Sostituzioni e organici**

Chi opera sostituzioni saltuarie in una agenzia nella giornata del sabato dovrà recuperare le ore eccedenti l'orario settimanale nella prima giornata lavorativa successiva o, qualora non possibile per motivi organizzativi, con il consenso del lavoratore nei giorni immediatamente successivi.

#### **RACCOMANDAZIONE DELLE OO.SS.**

Le OO.SS. raccomandano all'azienda di garantire adeguato organico delle dipendenze interessate e, comunque, di rafforzare l'organico nella giornata di sabato, in quanto tali agenzie sono le uniche aperte in detto giorno nelle aree metropolitane.

#### **Art. 5 - Pendolarismo**

L'Azienda, al fine di evitare casi di eccessivo pendolarismo, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive, individuerà i lavoratori delle dipendenze 6x6 prioritariamente tra i residenti in loco o in zone limitrofe, in un arco di Km 40 A/R;

#### **Art. 6 – Individuazione dipendenti adibiti agli sportelli 6x6**

L'Azienda cercherà, sempre compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive, di inserire nelle predette unità produttive dipendenti che abbiano dato disponibilità su base volontaria o addirittura richiesto tale tipo di articolazione di orario, dando precedenza ai seguenti elementi:

- anzianità di servizio;
- esigenze familiari particolarmente rilevanti;
- richieste di part-time non accolte per esigenze aziendali.

Fabi  


First Cisl  


Fisac Cgil  


Uliva  


Unifin  


**Art. 6 bis – Variazione di orario**

Nel caso in cui l'azienda decida di ripristinare in una delle filiali oggetto del presente accordo il cd "orario normale", le parti si incontreranno per valutare le ricadute sui colleghi interessati.

Quanto sopra trova applicazione anche rispetto alla filiale di Pescara agenzia 1.

L'Azienda dichiara che il ripristino dell'orario "normale" per la filiale di Pescara 1, a far data dal 5 ottobre 2020, non comporterà, alla medesima data, mobilità professionale e territoriale per i dipendenti in organico.

**Art. 7 – Richiesta trasferimento**

Il lavoratore, assegnato alle dipendenze 6x6, dopo un anno di effettivo servizio avrà facoltà di chiedere il trasferimento presso una filiale che osservi il normale orario di lavoro. L'azienda si adopererà per individuare soluzioni alle suddette eventuali richieste di trasferimento, nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative e produttive.

**RACCOMANDAZIONE DELLE OO.SS.**

Le OO.SS. raccomandano che l'Azienda si impegni ad accogliere le richieste di trasferimento dei lavoratori assegnati alle dipendenze 6x6 entro 12 mesi dalla relativa richiesta.

**DICHIARAZIONE AZIENDALE**

L'azienda dichiara che si adopererà, ove lo consentano le condizioni economiche, tecniche, produttive e organizzative, ad individuare soluzioni per le domande di trasferimento dei lavoratori assegnati alle dipendenze 6x6 e ad informare le OO.SS. circa le eventuali motivazioni del mancato accoglimento delle richieste.

**Art. 8 – Incontri di verifica**

A richiesta di una delle Parti, possono prevedersi incontri di verifica per valutare l'andamento delle unità produttive e analizzare le problematiche eventualmente emerse. Semestralmente, a richiesta delle OO.SS., l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali il dato relativo al numero di lavoratori che hanno avanzato richiesta per essere assegnati o per essere trasferiti nell'unità produttiva.

**RACCOMANDAZIONE DELLE OO.SS.**

Le OO.SS. raccomandano all'azienda, con riferimento all'art. 2 dell'accordo del 29/01/2008 di cui al punto 1 delle premesse, di mantenere e/o predisporre un ventaglio di sicurezza idoneo a tutelare i dipendenti dal rischio rapina, avendo particolare riguardo al tipo di orario che prevede il termine della giornata lavorativa alle ore 14,00, prevedendo l'utilizzo di una guardia giurata, almeno nella giornata del sabato, nelle piazze più rischiose.

**DICHIARAZIONE AZIENDA**

L'Azienda dichiara che si adopererà per garantire un livello di sicurezza idoneo, nel rispetto di quanto definito dal Capitolo 5 ("Sicurezza del lavoro") del CIA, testo coordinato del 14 luglio 2011.

**Art. 9 – Modifiche accordo**

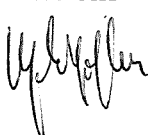
Il presente accordo ha validità sino al 30 settembre 2021, fatto salvo quanto richiamato in premessa relativamente alla filiale di Pescara 1, la cui proroga è da intendersi sino al 3 ottobre 2020.

Eventuali variazioni riguardanti tale Accordo saranno oggetto di nuova trattativa sindacale.

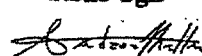
Fabi



First Cisl



Fisac Cgil



Ulica



Uniam



**BPER Banca S.p.A.**

**Le Organizzazioni Sindacali:**

FABI *Cherubini Michele*

FIRST - CISL *[Signature]*

FISAC - CGIL *[Signature]*

UILCA *[Signature]*

UNISIN *Andrea Bonvicini*

**Fabi**  
*[Signature]*

**First Cisl**

**Fisac Cgil**  
*[Signature]*

**Uilca**

**Unisin**  
*[Signature]*