

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 19 marzo 2020

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premesso che:

- con l'accordo sottoscritto in data 10 ottobre 2019, le Parti hanno confermato la volontà di applicare il Premio Variabile di Risultato (di seguito PVR) anche per il 2019;
- ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, con il citato accordo, è stato condiviso di subordinare l'erogazione del premio al raggiungimento degli obiettivi di produttività aggiuntiva così come individuati nel punto 3 dell'accordo stesso;
- in relazione all'impegno assunto dalle parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo del 10 ottobre 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 182-189, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e successive modificazioni e integrazioni e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, le Parti hanno deciso di offrire al personale del Gruppo la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi – composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, che integra quanto stabilito dall'accordo 10 ottobre 2019 in materia di PVR 2019 nonché l'appendice d) al Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo;
2. le Parti si danno atto che si sono verificate le condizioni per l'erogazione del PVR 2019 da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti e, in particolare, con riferimento a quanto definito al punto 3 dell'accordo 10 ottobre 2019, il valore del "Risultato Corrente Lordo" Perimetro Italia 2019 del Gruppo Intesa Sanpaolo (4.432 milioni di euro al 31.12.2019) ha registrato un incremento rispetto al "Risultato Corrente Lordo" Perimetro Italia 2018 (4.196 milioni di euro al 31.12.2018), nonché è stato registrato il superamento del valore di budget del Gruppo e di tutte le Divisioni.

Conseguentemente, una volta approvato il bilancio 2019 da parte dell'Assemblea, si darà luogo all'erogazione delle quote di PVR individualmente maturate, alle condizioni previste dall'accordo stesso, riconoscendo ai lavoratori interessati la tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate in premessa.

3. Al personale che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2019 in applicazione dell'accordo 10 ottobre 2019, in servizio presso le aziende ad oggi elencate nell'allegato 1, nonché come previsto dagli accordi del 12 dicembre 2019 e del 10 febbraio 2020 rispettivamente per il

personale trasferito a Sisal Pay e per il personale che sarà trasferito a Pronto Pegno, e che abbia percepito nel medesimo anno un reddito di lavoro dipendente non superiore ai limiti di legge per poter beneficiare della tassazione agevolata, viene riconosciuta la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 2, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PVR individualmente spettante nel conto sociale dovrà essere perfezionata entro il 10 aprile 2020. Trascorso detto termine, si darà luogo al pagamento del PVR spettante con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio 2019 da parte dell'Assemblea, come previsto dal citato accordo 10 ottobre 2019 e con applicazione della detassazione nei limiti previsti;

4. nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2020, il Personale che ha destinato il PVR al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata con le competenze del mese di febbraio 2021, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

INTESA SANPAOLO
BANCA 5
BANCA IMI
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
FIDEURAM
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
IMI FONDI CHIUSI
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE
INTESA SANPAOLO FORVALUE
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
MORVAL SIM
SANPAOLO INVEST SIM
SIREF FIDUCIARIA

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli:	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
	Spese per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi graduali di apprendimento da parte di propri familiari fiscalmente a carico studenti con DSA	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti:	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	
Contribuzione	Previdenza Complementare	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante