

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 16 febbraio 2017

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)
- e
- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

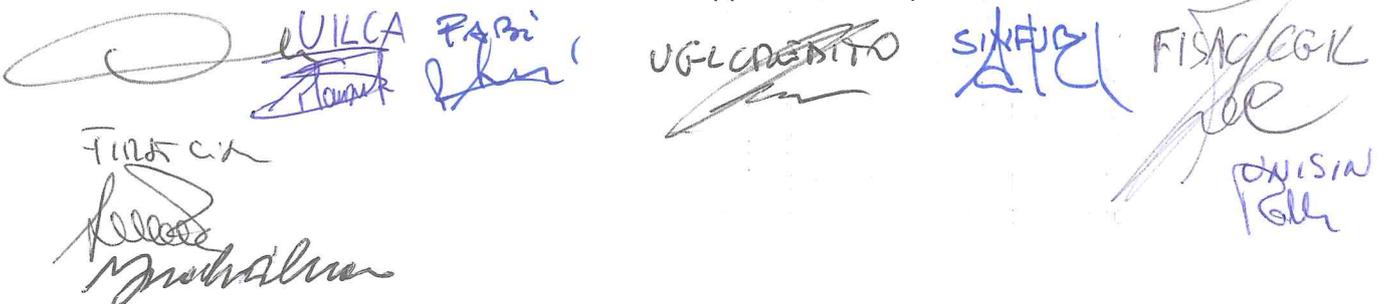
premesso che:

- con l'accordo sottoscritto in data 20 maggio 2016, le Parti hanno confermato la volontà di applicare il Premio Variabile di Risultato (di seguito PVR) in via sperimentale anche per il 2016;
- in relazione all'impegno assunto dalle parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo del 20 maggio 2016, alla luce delle novità normative introdotte con la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - così come successivamente integrata con la Legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 - e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, nonché dei chiarimenti sulla materia forniti con la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, nell'ambito della riunione del Comitato Welfare, Sicurezza e Sviluppo Sostenibile (di seguito Comitato Welfare) svoltasi il 27 ottobre 2016, sono state analizzate le possibilità offerte dalla nuova normativa, valutando di offrire al personale del Gruppo la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale - strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi - composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;
- il vigente Protocollo delle Relazioni Industriali 24 febbraio 2014 individua il Comitato di Consultazione e il Comitato Welfare, quali organismi permanenti composti da rappresentanti delle Aziende del Gruppo e dei lavoratori con specifiche funzioni di confronto su iniziative in materia di lavoro di interesse generale per il Gruppo, nonché di analisi, e consultazione in materia di welfare aziendale, conciliazione tempi di vita e di lavoro, ivi compresa l'organizzazione del lavoro e la produttività aziendali;

detti organismi agiscono con specifiche funzioni di consultazione e monitoraggio delle misure e/o strumenti individuati per rispondere ai bisogni esistenti nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione e del miglior equilibrio nell'uso del tempo, per favorire la realizzazione degli obiettivi del Piano di Impresa, nella prospettiva di migliorare il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, anche attraverso l'ideazione di strumenti innovativi;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo, che integra quanto stabilito dall'Accordo 20 maggio 2016 in materia di PVR 2016 nonché l'appendice d) al Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo;


The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, the signatures are: a large, stylized signature; a signature with 'UILCA FABI' written above it; a signature with 'UGL CREDITO' written above it; a signature with 'SINFUB' written above it; a signature with 'FISAC/CGIL' written above it; and a signature with 'UNISIN' written above it. Below the first signature, the words 'FIRST/CISL' are written. The signatures are arranged in a row, with some overlapping.

2. le parti si danno atto che:

a. con riferimento a quanto definito al punto 4 dell'accordo 20 maggio 2016, il "risultato corrente al lordo delle imposte" di Gruppo ha raggiunto il valore di budget e che lo stesso ha registrato un incremento pari al 8,3% rispetto al precedente esercizio. In particolare, il risultato corrente al lordo delle imposte di Gruppo registrato nel 2016 è pari a 5.432 Mln di euro (rispetto a 5.015 Mln di euro del 2015). Conseguentemente, una volta approvato il bilancio 2016 da parte dell'Assemblea, si darà luogo all'erogazione del PVR alle condizioni previste dall'accordo stesso, riconoscendo ai lavoratori interessati la tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate in premessa.

b. Nel corso del 2016 si sono svolti in sede di Comitato Welfare n. 8 incontri nelle giornate del 7 aprile, 23 giugno, 14, 15 e 29 settembre, 12, 14 e 27 ottobre aventi ad oggetto specifici approfondimenti in materia di:

- organizzazione del lavoro: controlli a distanza sull'attività lavorativa ed ulteriore estensione del progetto di smart working già in essere nell'ambito del Gruppo, in applicazione degli accordi sindacali del 10 dicembre 2014 e 17 dicembre 2015;
- layout di filiale e delle strutture di direzione e nuove modalità di svolgimento dell'attività lavorativa oltre ad iniziative per il miglioramento della sicurezza fisica;
- iniziative per l'innovazione del lavoro e per l'invecchiamento attivo.

Anche quale sintesi delle attività di confronto e approfondimento condotti in tale sede, in data 1° febbraio 2017 si è pervenuti alla sottoscrizione del Protocollo sullo Sviluppo Sostenibile del Gruppo Intesa Sanpaolo;

3. al personale che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2016 in applicazione dell'accordo 20 maggio 2016, in servizio presso le aziende ad oggi elencate nell'allegato 1, e che abbia percepito nel medesimo anno un reddito di lavoro dipendente non superiore ai limiti di legge per poter beneficiare della tassazione agevolata, viene riconosciuta la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 2, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PVR individualmente spettante nel conto sociale dovrà essere perfezionata entro il 7 aprile 2017. Trascorso detto termine, si darà luogo al pagamento del PVR spettante con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio 2016 da parte dell'Assemblea, come previsto dal citato accordo 20 maggio 2016 e con applicazione della detassazione nei limiti previsti;

4. nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2017, il Personale che ha destinato il PVR al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata in uno con le competenze del mese di febbraio 2018, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

SINFUB

FIRST/CISL

UGL CREDITO

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

INTESA SANPAOLO
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
BANCA CR FIRENZE
FIDEURAM INTESASANPAOLO PRIVATE BANKING
BANCA IMI
BANCA PROSSIMA
BANCO DI NAPOLI
CASSA DI RISPARMIO DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA
CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
EQUITER
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
FIDEURAM FIDUCIARIA
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
IMI FONDI CHIUSI
IMI INVESTIMENTI
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
MEDIOCREDITO ITALIANO
SANPAOLO INVEST SIM
SIREFID
ACCEDO
INTESA SANPAOLO PROVIS
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI

Handwritten signature

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO

Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli:	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti:	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	

Contribuzione	Previdenza Complementare	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
---------------	--------------------------	--

Handwritten signature/initials on the left margin.

Handwritten signature.

*FASE
Handwritten signature.*

*UGLCAREDITO
Handwritten signature.*

*FISAC/EGIL
Handwritten signature.*

*FIRSK Cid c
Handwritten signature.*

*UILCA
Handwritten signature.*

*SIMEUB
Handwritten signature.*

Handwritten signature.