

### Premio di risultato bilancio 2009 sarà erogato nel mese di settembre 2010

Anche quest'anno molti colleghi beneficeranno della tassazione agevolata con aliquota del 10%, applicabile se nel 2009 avevano un reddito complessivo inferiore a €35.000,00.

BCC	Importo medio
Alto Reno	0
B.ca Cesena	448
B.ca Forlì	2.369
B. Malatestiana	1.886
B.ca Reggiana	1.345
B.ca Rimini	0
Castenaso	1.180
Cavola e Sassuolo	2.197
Centro Emilia	0
C.C. Reggiano	3.247
Creta	605
Emilbanca	1.388
Gatteo	1.881
Monterenzio	793
Ravennate/Imolese	2.506
Romagna Coop.	979
Romagna Est	2.050
Romagna Occ.	1.238
Sala Cesenatico	1.739
Sarsina	1.333
Valmarecchia	4.344
Vergato	1.070

## Fondo Pensione Nazionale Bcc

### CONTRIBUTI NON DEDOTTI: anno 2009

Si ricorda che ai sensi dell'art. 8, comma 4, del d.lgs 252/2005, entro il **31 dicembre 2010** deve essere comunicato al Fondo pensione l'ammontare dei contributi versati che non sono stati dedotti in sede di dichiarazione dei redditi in quanto eccedenti i limiti di deducibilità fiscale attualmente vigenti (per chi ha solo il CUD 2010/anno 2009 l'importo è quello del punto 53).

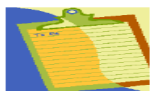
**Per consentire tale obbligo è stato predisposto un modulo, scaricabile dal sito [www.fondopensione.bcc.it](http://www.fondopensione.bcc.it) (modulo di domanda di contribuzione volontaria — comunicazione contributi non dedotti: modulo. H), che dovrà essere inviato al Fondo Pensione Nazionale tramite posta.**

L'onere della comunicazione, come previsto dall'Agenzia delle Entrate con risoluzione n. 245/02, è a carico dell'iscritto che deve notificare al Fondo Pensione l'ammontare dei contributi versati non dedotti entro il 30 settembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento, oppure alla data in cui sorge il diritto alla prestazione se antecedente.

### PRESTAZIONI LAVORATIVE DI SABATO

Artt. 98 e 122 del CCNL e art 6 del CIR

Ai lavoratori adibiti ad una succursale c/o centri commerciali/turistici, ipermercati, grandi magazzini e mercati ittici, con orario di lavoro comprendente anche il sabato, fermo restando il limite massimo individuale di 20 volte all'anno, spetta il diritto di effettuare un riposo compensativo di un'intera giornata da utilizzarsi o il giorno successivo a quello lavorato o, entro massimo le due settimane successive se concordato con l'Azienda.



# AVVISO DI SCADENZA

Entro 30/09/2010	Entro 31/12/2010														
<b>Provvidenze annuali per lavoratori e figli studenti a carico del dipendente</b>	<b>Banca delle ore</b>														
<p>Al lavoratore studente, nonché a ciascun figlio (o equiparato) studente a carico di dipendente, va elargita una provvidenza annuale, nelle seguenti misure:</p> <table border="1" data-bbox="148 488 576 734"> <thead> <tr> <th>Scuola</th> <th>€</th> <th>€</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Media inferiore</td> <td>89,35</td> <td>55,26*</td> </tr> <tr> <td>Media superiore</td> <td>126,02</td> <td>55,26*</td> </tr> <tr> <td>Università</td> <td>258,23</td> <td>89,35*</td> </tr> </tbody> </table> <p>* <i>maggiorazione per frequenza di scuola o università non nel luogo di residenza.</i></p> <p>L'indennità non è dovuta se lo studente di scuola media inferiore o superiore non ottiene la promozione (anche nella sessione autunnale) e se lo studente universitario non supera almeno tre esami nell'anno accademico.</p> <p>Per lo studente universitario l'indennità è dovuta nel limite della durata ordinaria del corso e compete al termine di ciascuno degli anni di corso legale.</p> <p>Le indennità vanno liquidate nell'autunno successivo al termine dell'anno di studi per cui competono.</p> <p>Al lavoratore che mentre è in servizio consegna un diploma di scuola media superiore od una laurea va corrisposto, per una sola volta, rispettivamente, un premio di Euro 150,00 e Euro 250,00.</p>	Scuola	€	€	Media inferiore	89,35	55,26*	Media superiore	126,02	55,26*	Università	258,23	89,35*	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;"> <b>23 ORE ANNUE</b> (rol)         </td> <td style="text-align: center;"> <b>STRAORDINARIO</b> (bor)         </td> </tr> </table> <p>Il Contratto di Lavoro sancisce che il recupero delle 23 ore (accantonate in Banca Ore) dovrà essere effettuato non oltre 24 mesi.</p> <p>Pertanto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Per le 23 ore di competenza anno 2009 il lavoratore ha diritto di fruirlle entro il 31-12-2010.</li> <li>Per le 23 ore di competenza anno 2010 il lavoratore dovrà usufruirne entro il 31-12-2011.</li> </ol> <p>Ricordiamo che le suddette ore sono utilizzabili quali permessi retribuiti frazionabili, con un <b>limite minimo di mezz'ora</b> cadauna.</p> <p>La fruizione delle ore di permesso retribuito può essere effettuata anche in collegamento con giorni di ferie</p> <p><b>Il mancato utilizzo, secondo le regole sopra citate, comporta la perdita definitiva delle ore non utilizzate (salvo accordi aziendali diversi).</b></p> <p>Le ore di straordinario inserite nella banca delle ore dovranno essere recuperate non oltre 24 mesi dal predetto espletamento. Trascorso tale termine l'Azienda, nei successivi 6 mesi fisserà - previo accordo con il lavoratore - il recupero delle ore relative non fruito.</p> <p>In difetto di accordo l'Azienda provvederà ad indicare, entro il medesimo termine di 6 mesi il tempo di fruizione.</p> <p>Ricordiamo che le suddette ore sono utilizzabili quali permessi retribuiti frazionabili, con un <b>limite minimo di mezz'ora</b> cadauna secondo il criterio esposto nell'art. straordinario sotto riportato.</p>	<b>23 ORE ANNUE</b> (rol)	<b>STRAORDINARIO</b> (bor)
Scuola	€	€													
Media inferiore	89,35	55,26*													
Media superiore	126,02	55,26*													
Università	258,23	89,35*													
<b>23 ORE ANNUE</b> (rol)	<b>STRAORDINARIO</b> (bor)														
<b><u>Permessi ex art. 48</u></b>															
<p>Entro il 31/12/2010 le 15 ore di permesso retribuito (ex art. 48) per i dipendenti in servizio al 31/12/2000 e le 7 ore e 30 minuti per i dipendenti assunti successivamente, possono essere utilizzate sotto forma di permesso retribuito frazionabile, con un <b>limite minimo di un'ora</b>.</p> <p>La fruizione delle ore di permesso retribuito può essere effettuata anche in collegamento con giorni di ferie.</p> <p><b>Il mancato utilizzo entro dicembre 2010 comporta la perdita definitiva delle ore non utilizzate.</b></p>															

## STRAORDINARIO in Regione Emilia Romagna

L'Azienda ha facoltà di chiedere prestazioni lavorative aggiuntive all'orario giornaliero del lavoratore nel limite massimo di 2 ore al giorno o di 10 ore settimanali. Tali prestazioni devono essere richieste e autorizzate con adeguato preavviso (art 129 CCNL: Autorizzazioni e controlli). Se non autorizzato, il lavoratore non può trattenersi nei locali della Banca oltre l'orario ordinario (art. 38 CCNL: Obblighi fondamentali) e quindi deve uscire dai locali. Il lavoratore che effettua lo straordinario ha diritto al compenso per lavoro effettuato o al recupero secondo il meccanismo della Banca delle ore, previo preavviso all'Azienda di almeno:

- 1 giorno lavorativo per recupero ore (min. mezz'ora);
- 5 giorni lavorativi per recupero da 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi per il recupero superiore ai 2 giorni.

Le ore di straordinario dovranno essere recuperate non oltre i 24 mesi dall'espletamento. Trascorso tale termine, l'Azienda, nei sei mesi successivi, fisserà — previo accordo con il lavoratore — il recupero delle ore non fruito.

In difetto di accordo la Banca provvederà ad indicare entro il medesimo termine di sei mesi, i tempi di fruizione.

provincia	2005	2006	2007	2008	2009	5/2010
BO/FE/MO	22.082	26.346	28.294	29.243	23.750	9.657
RN	9.749	13.528	16.931	16.885	19.097	9.015
RA	21.205	19.299	19.493	18.222	16.937	6.590
RE	7.882	8.828	8.761	11.954	8.983	2.765
PC	1.509	1.909	2.521	3.136	2.928	967
FO/CE	17.697	19.241	22.645	28.595	24.921	9.661

## EX FESTIVITA' SOPPRESSE

Art. 53 del CCNL

“A fronte delle disposizioni di legge in materia di giorni festivi, sono attribuiti giorni di ferie e/o di permesso retribuito, da usufruire nel corso dell'anno solare, anche in collegamento con i periodi di ferie. ....omissis.....

I permessi sopra previsti comunque non utilizzati nel corso dell'anno solare, come gli eventuali resti inferiori ad un giorno, vanno liquidati sulla base dell'ultima retribuzione percepita nell'anno di competenza”.

# Vice Responsabile

### INDENNITA' DI FUNZIONE

Tale indennità viene corrisposta per 12 mensilità. Non viene corrisposta solo per il periodo di malattia e ferie del Responsabile in quanto viene invece erogata l'indennità sostitutiva ..

DI FILIALE	numero addetti Filiali	Assegno di funzione
Al vice responsabile di filiale compete un assegno mensile di indennità di funzione nella misura di seguito indicata, secondo il numero degli addetti alla filiale stessa.	3/4	€ 40,00
	5/6	€ 90,00
Nelle filiali da 10 addetti in poi spetta l'inquadramento minimo di Quadro Direttivo di 1° livello	7	€ 130,00
	8/9	€ 160,00

### DI UNITA' INTERNE

Al vice responsabile di unità interne compete un assegno mensile di indennità di funzione nella misura di seguito indicata, secondo il numero degli addetti all'unità.

numero addetti unità	Assegno di funzione
8/9	€ 40,00
10	€ 80,00

### INDENNITA' SOSTITUTIVA

Dal 1/10/2008 è pari a € 220,000 sia per la Terza Area Professionale sia per i Quadri Direttivi.

### Assegnazione a mansione superiore (art 111 CCNL)

“Nel caso di assegnazione a mansioni superiori, il lavoratore ha diritto al relativo trattamento e ...omissis

La unità di tempo di lavoro minima perché siano dovute differenze retributive per lo svolgimento di mansioni superiori, nell'ambito dei sistemi di inquadramento previsti, è quella giornaliera.”



LA FABI E' SU INTERNET !  
CONSULTA IL NOSTRO SITO

[www.fabi.it](http://www.fabi.it)

## RIVOLGITI ALLA FABI DELLA TUA PROVINCIA

BOLOGNA	Via Agresti, 2	051225941	l.girgenti@fabibo.it r.benini@fabibo.it	Girgenti-Benini
PIACENZA	Via S. Donnino, 3	0523325225	sab.pc@fabi.it	Briggi Giancarlo
PARMA	P.le Santafiora, 7	0521285591	sab.pr@fabi.it	Gavarini
REGGIO EMILIA	Via Sani, 7	0522337307	bernardo.britti@fabi.it	Britti-Lasagna
MODENA	Via Canalino, 16	059214762	sab.pc@fabi.it	Baroni
FERRARA	Via Contrari, 7\ d	0532210353	sab.fe@fabi.it	Gessi
RAVENNA	Via D. Alighieri, 3	054433465	fabira@tin.it	Costa-Tozzi
RIMINI	P.zza Ferrari, 22 sc. E	054128865	giorgio.urbinati@fabirimini.it	Urbinati
FORLÌ-CESENA	Via Baratti, 18	054330071	sab.fo@fabi.it	Biguzzi
FAENZA	Via XX Settembre, 34	054621794	fabifaenza@libero.it	Parrucci-Isola