



COORDINAMENTI BCC EMILIA-ROMAGNA

ACCORDO REGIONALE SULLA DETASSAZIONE

In data 28 giugno 2011 abbiamo raggiunto un importante accordo con la Federazione Bcc dell'Emilia-Romagna che consentirà a tanti lavoratori (con reddito dell'anno precedente inferiore a € 40.000) di fruire di una tassazione agevolata del 10% sugli emolumenti collegati alla produttività (fino a un max di € 6.000 annuo) ed erogati in seguito ad accordi sindacali, anche locali, a partire dalla data di sottoscrizione degli stessi e non oltre il 31 dicembre 2011

Vi riportiamo di seguito le voci della retribuzione che potranno fruire della tassazione agevolata:

- lavoro straordinario (art. 127);
- lavoro supplementare (All. E, art. 5);
- premio di risultato PDR (art. 48, All. F);
- paga oraria ed indennità di turno (art. 98, commi 7 ed 8, art. 118, comma 6 e art. 121, commi 4 e 6);
- indennità di reperibilità ed intervento (artt. 99 e 124);
- compenso corrisposto al personale che svolge attività di promozione e consulenza, ovvero è addetto ad una succursale situata in località turistica o presso centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini, al sabato (art. 98, comma 9 e art. 122, comma 3);
- indennità giornaliera nei casi in cui l'orario giornaliero termini oltre le ore 18.15 ed entro le ore 19.15 (19.30 per le attività soggette a specifiche regolamentazioni) (art. 118, comma 5);
- compenso per le prestazioni svolte nei giorni di riposo settimanale (art. 126, comma 3) ;
- ore confluite in banca delle ore (sia quelle rivenienti dalla riduzione di orario di cui all'art. 127, comma 2, sia quelle concernenti prestazioni aggiuntive), qualora le stesse vengano monetizzate in coerenza con le disposizioni del C.C.N.L. (art. 127);
- indennità sostitutiva per ferie non godute, corrisposta in coerenza con le previsioni di legge e del C.C.N.L.;
- indennità sostitutiva per permessi e/o ferie per ex festività non godute erogata in coerenza con le previsioni di legge e del C.C.N.L. ;
- compenso per lavoro notturno (art. 128);
- compenso per lavoro festivo (art. 128) ;
- erogazione a favore dei quadri direttivi a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno (art. 98, comma 3);
- erogazione a favore dei quadri direttivi per la partecipazione a riunioni fuori dell'orario di lavoro (art. 98, comma 5);
- compenso per lavoro festivo dei quadri direttivi (art. 98, comma 6);
- compenso per le prestazioni svolte nelle giornate semifestive oltre il limite delle cinque ore (art. 126, comma 2);
- retribuzione corrisposta per la frequenza delle attività formative in quanto comportano miglioramento delle prestazioni e dell'organizzazione, l'innovazione, l'accrescimento della professionalità del lavoratore (art. 63).

Eventuali accordi già sottoscritti a livello locale sono confermati.

E' in via di definizione il calendario per le assemblee per la presentazione della piattaforma per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. A breve vi arriveranno i comunicati, banca per banca, con le date, gli orari ed i luoghi di svolgimento delle stesse.